

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

Istituzione Casa di Riposo "A.Penasa"

N° 28 del Registro

Valli del Pasubio, 30/12/2019

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **trenta** del mese di dicembre, alle ore **17.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

**OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE
DIPENDENTE – APPROVAZIONE**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con delibera del Consiglio di Amministrazione nr 24 del 19/12/2019, si era provveduto ad approvare l'intesa di contrattazione decentrata relativa alla parte economica 2019, sottoscritto in data 20/12/2019 dalla Rappresentante Sindacale Unitaria, dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali e dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

Preso atto che :

- L'intesa sottoscritta il 20/12/2019 concorda di avviare e concludere entro il 31/12/2019 la procedura di selezione ai fini dell'attribuzione di progressione orizzontale con decorrenza 01/03/2019 al personale che risulti in servizio al 01/01/2019 ed in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi requisito presente al 31/12/2018 e rivolta al 50% del personale;

- l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stabilisce i seguenti criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche:
- essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica.
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari di alcun tipo
- non aver superato i 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
 - ferie
 - congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001
 - permessi di cui alla legge 104/92
 - infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio
 - assenze per malattia conseguente a gravi patologie
 - permessi e distacchi sindacali
- aver conseguito un punteggio utile non inferiore a 9/12 nella scheda del potenziale professionale della valutazione della produttività individuale nel biennio precedente alla valutazione della progressione orizzontale.

Considerato che :

- Alla prima selezione la selezione è riservata al 50% del personale appartenente alle categorie B, C e D;
- Il personale è stato valutato sulla base dei risultati della scheda del potenziale professionale approvata con delibera 27 del 01/10/2018 riguardante il piano della performance;
- le Schede di Valutazione, approvate dal nucleo di valutazione, sono un sistema di valutazione distinto in due parti: la parte relativa alla produttività e la parte relativa al potenziale professionale. Il punteggio della prima parte – valutazione della produttività – viene utilizzato per l'erogazione ed il calcolo del premio produttività annuale, mentre la compilazione da parte dei responsabili di area della seconda parte – potenziale professionale – viene utilizzata al fine di procedere alla valutazione delle progressioni economiche.
- Le schede di valutazione del potenziale professionale consentono una differenziazione legata all'attività effettivamente svolta in relazione al profilo professionale, per ogni categoria, pur utilizzando gli stessi criteri, è presente una scheda di valutazione che prende in considerazione le specificità e le caratteristiche delle mansioni ascritte alle singole categorie;
- Considerato che a parità di punteggio si darà precedenza a coloro che hanno una più lunga permanenza nella categoria;
- nella contrattazione decentrata le parti concordano di avviare e concludere entro il 31/12/2019 la procedura di selezione ai fini dell'attribuzione di progressione orizzontale con decorrenza 01/03/2019 al personale che risulti in servizio al 01/01/2019 ed in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi;

Vista l'allegata relazione del direttore prot. 1470 del 30/12/2019 che fa parte integrante della presente delibera;

Considerato altresì che l'attribuzione in oggetto non causa un aumento dei costi del personale essendo finanziata dalle risorse decentrate del fondo produttività;

Visti gli allegati pareri formulati dal Direttore;

Visto l'art. 6 lettera f) del Regolamento di disciplina dell'Istituzione;

Su proposta del Presidente;

DELIBERA

- a) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo:**
- b) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B2 :**
 - a) OMISSIS
- c) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B3 a far data dal 01/03/2019;**
 - a) OMISSIS
- d) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica B5 :**
 - a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
- e) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica B6 a far data dal 01/03/2019;**
 - a) OMISSIS
 - b) OMISSIS
 - c) OMISSIS
- f) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica C3 :**
 - a) OMISSIS
- g) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica C4 a far data dal 01/03/2019;**
 - a) OMISSIS
- h) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica C5 :**
 - a) OMISSIS

- i) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica C6 a far data dal 01/03/2019:**
 - a) OMISSIS

- j) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica D2 :**
 - b) OMISSIS

- k) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica D3 a far data dal 01/03/2019;**
 - b) OMISSIS

- l) Di approvare la progressione di una categoria economica del seguente personale dipendente assunto in ruolo nella categoria economica D4:**
 - a) OMISSIS

- m) Di inquadrare il personale citato nella categoria economica D5 a far data dal 01/03/2019;**
 - a) OMISSIS

- n) di dare atto che il provvedimento viene adottato in esecuzione di quanto previsto dalla sottoscritta intesa firmata il 20/12/2019;**

- o) Di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti se pur materialmente allegati ma che saranno depositati con l'originale della delibera presso la direzione della Casa di Riposo;**

- p) di dichiarare, previa distinta e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, del Regolamento di disciplina dell'Istituzione.**

ALLEGATI :

- 1. Determina 121 del 27/12/2019;**
- 2. RELAZIONE CON :**
 - a) SCHEMA PUNTEGGI DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL POTENZIALE PROFESSIONALE;**
 - b) STORICO PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Brandellero Livio

IL DIRETTORE